

LA GUÍA DEFINITIVA PARA PROFESIONALES DE RRHH

ELEVA LA PRODUCTIVIDAD DE TU EQUIPO MEJORANDO SU EDUCACIÓN FINANCIERA

CONSIGUE EQUIPOS

ágiles
resilientes
antifrágiles
productivos

MARZO 2022



PREÁMBULO

En Cumbre Capital Partners sabemos que la labor de los Departamentos de RRHH no es una tarea sencilla.

Tener la responsabilidad de mantener la motivación, ilusión, productividad, desempeño y profesionalización del capital humano dentro de las empresas es algo complejo y retador. Algunos de los problemas con los que se enfrentan los profesionales de RRHH son:

- Conseguir y retener el talento adecuado.
- Elevar el compromiso y conciencia laboral.
- Cambiar la cultura empresarial.
- Mejorar la productividad de los equipos.
- Profesionalizar los equipos.

Sin embargo, nos hemos percatado que existe un problema común, transversal, al se enfrentan todas las empresas y las personas que trabajan en ellas y que pocos están atendiendo correctamente:

Problemas de salud mental a causa de problemas financieros de sus trabajadores.

No estamos aquí porque hemos descubierto una fórmula mágica ni nada que se le parezca para enfrentar ese grave problema.

Pero hemos desarrollado una metodología que sin duda podría contribuir a mitigar esa situación ya que causa altos niveles de incertidumbre, estrés constante, ansiedad y muchos otros factores que directa o indirectamente afectan el día de los equipos y por consiguiente su rendimiento en la empresa.

Es por ello que en Cumbre Capital Partners pensamos que poner foco en la educación y cultura financiera de las personas es la clave para mejorar su estabilidad y la de las empresas.

Nunca olvidemos que las empresas son personas.

Si las personas están bien, las empresas también lo estarán.



A black and white photograph of a man in a dark shirt and shorts running through a complex, white, geometric structure that resembles a modern architectural installation. The structure is made of interconnected white beams forming a series of triangular and polygonal shapes. The man is carrying a briefcase and is captured in a dynamic pose, suggesting speed and movement. The floor is highly reflective, showing a clear mirror image of the man and the structure above him. The overall atmosphere is one of urgency and forward motion.

CONTENIDO

03 INTRODUCCIÓN

Diferénciate del resto de tus competidores.

04 EL PROBLEMA QUE AFECTA A TU EMPRESA

Analfabetismo financiero, salud mental y productividad laboral.

Impacto del "estrés financiero" en el trabajador y en la productividad de las empresas.

17 LA SOLUCIÓN PARA TU EMPRESA

Alcanza mayores niveles de productividad con la resiliencia y antifragilidad financiera de tus empleados.

Enfoque integral y factores para construir equipos poderosos.

21 BENEFICIOS PARA TU EMPRESA

Resultados concretos que puedes alcanzar si logras desarrollar equipos con menor "estrés financiero".

26 ACCIONES ESPECÍFICAS PARA TU EMPRESA

Mejora la educación financiera de tus empleados con herramientas poderosas:

Programa de Formación "Eleva las Finanzas de tus Empleados".

DIFERÉNCIATE DEL RESTO DE TUS COMPETIDORES

MEJORA LA EDUCACIÓN FINANCIERA DE TUS EMPLEADOS Y CONSIGUE MAYORES NIVELES DE PRODUCTIVIDAD

Cada vez son más los directivos que se preocupan por la salud financiera de sus empleados, ya que se ha demostrado que es un factor muy importante para su rendimiento dentro de cualquier organización.

Mejorar la educación financiera de tus empleados les permitirá evolucionar, ser antifrágiles, tener mayor seguridad, estabilidad y motivación.

En consecuencia, tu empresa o negocio podrá prosperar, ser exitoso, rentable y sostenible en el tiempo.

En **Cumbre Capital Partners** sabemos que desarrollar empleados **resilientes y antifrágiles** es complejo y que debe adoptarse un enfoque integral que abarque pilares como el social, emocional, físico, profesional y **financiero**.

Tenemos la receta para incrementar la productividad de tus empleados, logrando el desarrollo de su educación, cultura y salud financiera.

Esto lo podemos lograr a través del programa de formación:

“ELEVA LAS FINANZAS DE TUS EMPLEADOS”[®]





**EL PROBLEMA QUE
AFECTA A TU EMPRESA**



RETOS Y PROBLEMAS DE LOS TRABAJADORES Y EMPRESAS

Víctimas del analfabetismo financiero: el por qué los españoles saben poco sobre cómo funciona el dinero y su **impacto en el desempeño empresarial.**

EXISTE UN GRAVE PROBLEMA QUE AFECTA A TU EMPRESA

ANALFABETISMO FINANCIERO Y SALUD MENTAL

La situación financiera se ha convertido en la segunda causa que afecta a la salud mental de la mayoría de los españoles según el Ministerio de Sanidad de España (*"Crisis económica y salud en España"*, 2018).

A esa sensación sobre la falta de control de las finanzas personales se le conoce como **"estrés financiero"**, y contribuye a la destrucción tanto de las rentas familiares como las empresariales de un país.

Este tipo de estrés se produce como consecuencia de los problemas económicos de las familias, generando ansiedad y produciendo una sensación de vulnerabilidad, escasez e inseguridad.

La incapacidad de ahorrar, la obligación de recortar gastos, el temor de llegar al final de mes sin dinero y problemas de sobreendeudamiento, son algunos síntomas del llamado **"estrés financiero"**.

Y aunque suele estar vinculado con el nivel de remuneración que recibe un empleado, la realidad es que **es una consecuencia del tipo de gasto que realiza y de cómo gestiona sus ingresos.**

Este grave problema no solo tiene sus causas en la situación económica que vive España a causa de la pandemia, sino principalmente por la **falta de educación financiera de sus ciudadanos.**

MENTAL
HEALTH

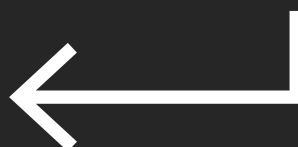
PERO NO TODO ESTÁ PERDIDO SI ACTUAMOS DESDE YA

LAS ESTADÍSTICAS DEMUESTRAN EL PANORAMA SOMBRÍO DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA EN CUANTO A EDUCACIÓN Y CULTURA FINANCIERA.

E L 42% de los españoles no tiene conocimientos básicos en temas de finanzas, como por ejemplo: inflación, tasas de interés, diversificación de riesgos, entre otros. (1)



Así lo demuestra el principal estudio global sobre conocimientos financieros de los ciudadanos realizado por la agencia de calificación de riesgo Standard & Poor's Ratings Services (*"Global Financial Literacy Survey"*, 2020)



Por su parte, la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), en una encuesta realizada entre sus estudiantes, trabajadores y profesores en 2018, indica que:



E L 56% de los encuestados no sabe la diferencia entre una tarjeta de crédito y una de débito.

E L 66% no sabe diferenciar entre un tipo de interés de pago trimestral con uno anual.

E L 41% no supo valorar si un producto financiero tenía riesgo.

DEBEMOS ECHAR UNA MANO



EL INSTITUTO SANTALUCÍA, PLATAFORMA DE INVESTIGACIÓN DE SANTALUCÍA SEGUROS, UNO DE LOS MAYORES GRUPOS ASEGURADORES DE ESPAÑA, INDICA EN SU “INFORME SOBRE EDUCACIÓN FINANCIERA” (2020) LO SIGUIENTE:

Instituto **santalucía**

E L 51%

de los españoles no distingue entre qué es el Índice de Precios al Consumidor (IPC) y el Producto Interno Bruto (PIB) de su país.

E L 69%

cree que hubiera tomado decisiones financieras más responsables si hubiera recibido más educación sobre finanzas desde edades tempranas.

Y AÚN ENTRE AQUELLOS ESPAÑÓLES CONSIDERADOS INVERSORES EXISTE TAMBIÉN DESCONOCIMIENTO

LA INSTITUCIÓN FINANCIERA HOLANDESA ING GROEP N.V. INDICA EN SU ESTUDIO “INFORME NARANJA COMPORTAMIENTO DE LOS INVERSORES ESPAÑOLES ANTE LOS MOVIMIENTOS DEL MERCADO” (2020) LO SIGUIENTE:

EL **87%** de los inversores dice tener pocos o ciertos conocimientos financieros.

SÓLO **12%** declara tener bastantes conocimientos.

SÓLO **24%** se deja asesorar.



IMPORTANCIA DE LA EDUCACIÓN FINANCIERA DE LOS CIUDADANOS EN EL DESARROLLO DE LAS NACIONES

LOS PAÍSES CON BUENA CULTURA FINANCIERA SUPERAN MEJOR LAS CRISIS QUE AQUELLOS QUE NO LA TIENEN.

Así lo indica el informe de la empresa auditora PwC (*"¿Por qué educar en economía familiar y empresarial?"*, 2019):



PAÍSES CON MÁS DEL

60%

de su población formada financieramente, como Reino Unido, Países Bajos o Suecia, tuvieron caídas acumuladas del PIB inferiores al 4% en la anterior crisis.

PAÍSES COMO ESPAÑA O ITALIA

con puntuaciones de conocimiento financiero por debajo del

50%

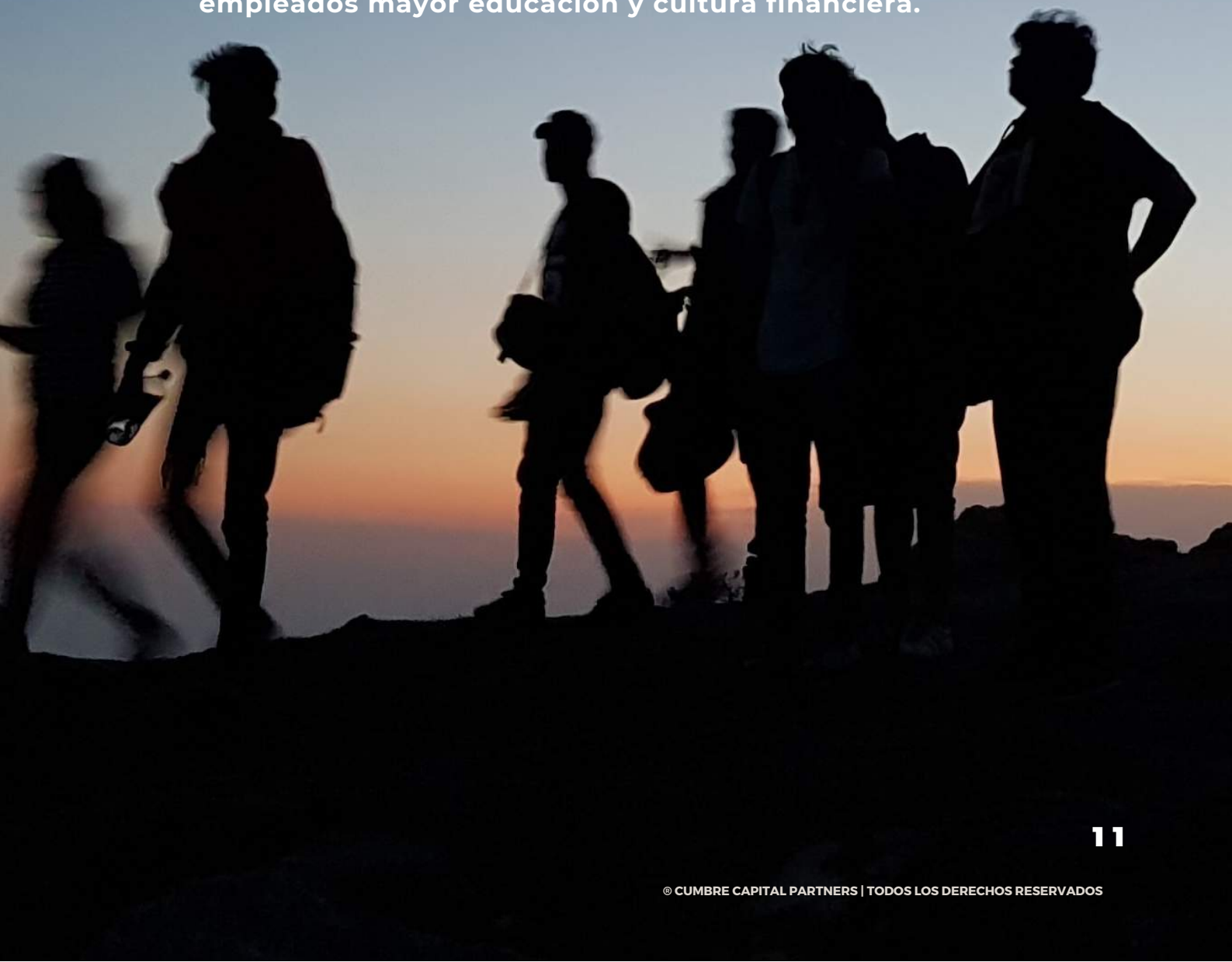
sufrieron importantes contracciones de la economía de alrededor del 10%.

EL ANALFABESTISMO Y EL ESTRÉS FINANCIERO NO SOLO AFECTA A LAS FAMILIAS, TAMBIÉN AFECTA A TU EMPRESA

¿POR QUÉ LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS DEBERÍAN CUIDAR LA SALUD MENTAL Y FINANCIERA DE SUS EMPLEADOS?

LA PRODUCTIVIDAD DE TU EMPRESA SE INCREMENTA A MEDIDA QUE SE REDUCE EL "ESTRÉS FINANCIERO".

Y la única manera de lograrlo es brindarle a tus empleados mayor educación y cultura financiera.



¿SABÍAS QUE EL "ESTRÉS FINANCIERO" AFECTA EL RENDIMIENTO DE TUS EMPLEADOS?

LAS CONSECUENCIAS DE LA PANDEMIA ESTÁN PROVOCANDO IMPORTANTES SECUELAS EN EL TEJIDO EMPRESARIAL NACIONAL:

- Mayor incremento del paro.
- Aumento en el número de ERTE.
- Mayor número de bajas laborales.

Todo esto ha provocado que el nivel de estrés laboral aumente considerablemente, repercutiendo en la productividad de tu organización.

Y a todo lo anterior se le une el **"estrés financiero"** por la falta de educación y cultura financiera de tus empleados.

DE ACUERDO CON UN ESTUDIO DE LA EMPRESA SODEXO

EL **76%** de los empleados en el mundo son afectados por el **"estrés financiero"**, lo que genera un impacto negativo en la facturación de las empresas.



LA EMPRESA DE SERVICIOS PROFESIONALES AON PLC INDICA EN SU ESTUDIO **"RESILIENCIA"** (2020), REALIZADO EN FRANCIA, ITALIA, LOS PAÍSES BAJOS, ESPAÑA Y EL REINO UNIDO, QUE:

EL **42%** de las razones de la inseguridad laboral de los empleados estaba centrada en el "entorno económico".



¿SABÍAS QUE LAS CONSECUENCIAS DE LA FALTA DE EDUCACIÓN FINANCIERA DE TUS EMPLEADOS LAS PAGA TU EMPRESA?

EVITAR ANTES QUE LAMENTAR

Es cierto que es el propio trabajador el que gestiona su dinero y decide en qué gastarlo o invertirlo.

Pero un empleado con problemas de "estrés financiero" pasará más tiempo intentando solucionarlos que trabajando en las tareas de su puesto.

Es por ello, que las empresas deberían apostar por realizar acciones concretas y efectivas que mejoren la salud financiera de los empleados, lo que a la larga supone una **inversión que evitaría graves problemas**, como los siguientes:

- Disminución de la facturación.
- Incumplimiento de metas financieras.
- Baja productividad por problemas cognitivos.
- Absentismo laboral.
- Mala atención al cliente.
- Acciones poco éticas.
- Inseguridad de los empleados.
- Descontrol de los procesos.
- Alta rotación del personal.
- Problemas emocionales que afectan el clima laboral.

Y LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS SON LAS MÁS AFECTADAS

ESTE TIPO DE ESTRÉS HA TRASPASADO LOS LÍMITES DE LA VIDA PERSONAL Y PRIVADA DE LOS TRABAJADORES, Y HA ACABADO AFECTANDO EL ESPACIO DE TRABAJO Y EL DESEMPEÑO DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS.

Según el “Informe de Bienestar Financiero y Laboral en España” (2020) realizado por la fintech británica Hastee:

hastee.

2/3

de los trabajadores españoles se sienten afectados física y emocionalmente por el estrés relacionado con las finanzas personales.

EL 56%

de los trabajadores comentan que les ha provocado alteraciones físicas y emocionales.

EL 73%

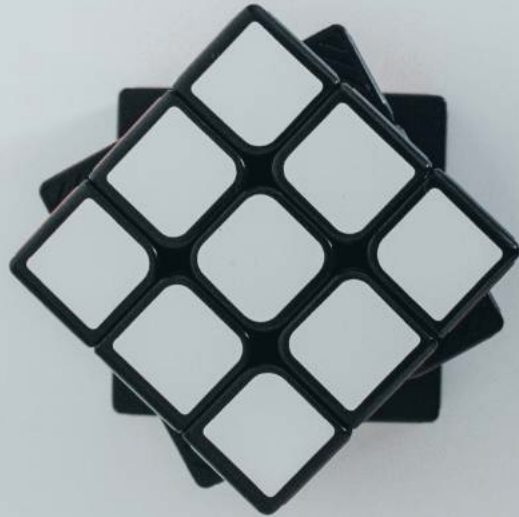
de los jóvenes entre 18 y 34 años son quienes más han notado los efectos del “estrés financiero”.

SOLO 3%

de los encuestados afirma recibir ayuda para su bienestar financiero por parte de sus empleadores: ej. algún tipo de **educación financiera**.

¿POR QUÉ NO AYUDARLES A LIBRARSE DE ESE PESO Y A SU VEZ OBTENER BENEFICIOS TANGIBLES PARA TU EMPRESA?

© CUMBRE CAPITAL PARTNERS | TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS



**LA SOLUCIÓN PARA
TU EMPRESA**

CONVIERTE A TU EQUIPO EN UNA PLANTILLA PODEROSA

RESILIENCIA Y ANTIFRAGILIDAD



La educación financiera es hoy por hoy una prioridad, y más aún en situaciones de incertidumbre como la actual, en la que es fundamental mantener una cierta estabilidad financiera y una rutina de ahorro para evitar que, cuando se produzca una crisis económica, se vea afectada la economía personal, familiar y empresarial.

¿SABÍAS QUE SI LOGRAS REDUCIR EL “ESTRÉS FINANCIERO” PUEDES TENER EMPLEADOS RESILIENTES, ANTIFRÁGILES Y A LA VEZ MÁS PRODUCTIVOS?

EL ESTUDIO “RESILENCIA” (2020) DE LA EMPRESA AON PLC LA DEFINE DE LA SIGUIENTE MANERA:

AON

“La resiliencia de la fuerza de trabajo es el resultado de invertir en la salud (física, emocional, financiera) y el bienestar de las personas... y que es fundamental para un negocio sostenible y productivo”.



En Cumbre Capital, queremos ir mas allá, ya que buscamos que tu trabajador no sólo sea resiliente, sino además antifrágil.

Nassim Taleb, matemático financiero, inversor, investigador y autor de grandes best sellers de finanzas, define en su libro la antifragilidad (“Antifrágil: las Cosas que se Benefician del Desorden”, 2012) como:

“La antifragilidad va más allá de la resiliencia o la robustez. El resiliente resiste choques y permanece igual; el antifrágil mejora y evoluciona. Es la cualidad de las cosas que se benefician o mejoran con el desorden, la irregularidad, la volatilidad, la poca estabilidad, el caos, el azar”.

LO ANTIFRÁGIL VA MÁS ALLÁ DE LO RESILIENTE.

LO RESILIENTE SOBREVIVE, LO ANTIFRÁGIL PERMANECE Y SE FORTALECE ANTE LAS ADVERSIDADES.



¿QUIERES QUE TU EMPRESA SEA ANTIFRAGIL Y SEPA APROVECHAR EL CAOS PARA EVOLUCIONAR?

Desde **Cumbre Capital Partners** nos enfocamos en formar personas y empresas para que logren esta cualidad, y para las cuales la incertidumbre no sea una situación negativa; que aprendan que las dificultades o inconvenientes son oportunidades para demostrar sus capacidades y crecer.

LA ANTIFRAGILIDAD NO SÓLO PUEDE SER DESARROLLADA POR LOS INDIVIDUOS, TAMBIÉN LAS ORGANIZACIONES PUEDEN LOGRARLO

En una situación de cambios radicales, como la que vivimos con el surgimiento de la pandemia de Covid-19, se puso en evidencia que **hay empresas que aprovechan la incertidumbre como oportunidad** de explorar nuevas formas de negocio y trabajo, con lo cual no sólo han resistido a la crisis, sino que han evolucionado y alcanzado un **nuevo nivel**.

Por el contrario, aquellas organizaciones que no aprovecharon la crisis como una oportunidad de mejora, han sido las más afectadas por la incertidumbre económica y social que ha traído esta enfermedad.

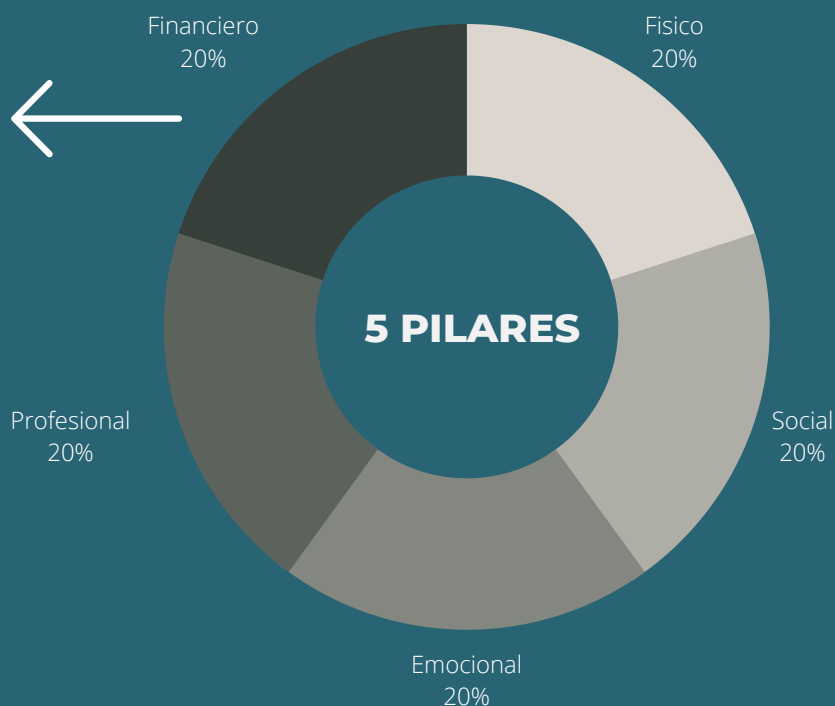


ENFOQUE INTEGRAL

Para poder tener personas y empresas resilientes y antifrágiles, tu organización debe asumir un enfoque integral que abarque los cinco pilares del bienestar de tus empleados:



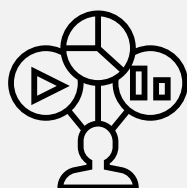
La labor de Cumbre Capital Partners es potenciar el **pilar financiero** de tus empleados a través del conocimiento y la formación.





FACTORES PARA CONSTRUIR EQUIPOS RESILIENTES Y ANTIFRÁGILES

SABEMOS QUE DESARROLLAR EMPLEADOS RESILIENTES Y ANTIFRÁGILES ES COMPLEJO, YA QUE REQUIERE EQUILIBRAR MUCHOS FACTORES DIFERENTES:



Fomentar comportamientos positivos para la salud.



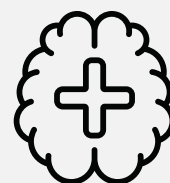
Proteger la salud física.



Ofrecer claridad y propósito.



Operar con compasión e involucrar a la sociedad.



Apoyar la salud mental de los empleados.



Fomentar las habilidades adaptativas.



Compartir la responsabilidad y el control.



Desarrollar la seguridad financiera



Abrazar a la inclusión: género, sexualidad, origen.



Gestionar las expectativas de los empleados

Fuente: AEON, Informe "Resiliencia" 2020

En Cumbre Capital Partners queremos desarrollar la seguridad financiera de tus empleados con el Programa "Eleva las Finanzas", el cual está perfectamente diseñado para que cualquier profesional lo pueda asimilar y poner en práctica en su cotidianidad.

BENEFICIOS PARA TU EMPRESA





¿SABÍAS QUE SIN ESTRÉS FINANCIERO TUS TRABAJADORES ESTARÍAN MÁS COMPROMETIDOS CON TU EMPRESA?

QUE TUS EMPLEADOS SIENTAN QUE TE PREOCUPAS POR SU SITUACIÓN TAMBIÉN PUEDE TRAERTE BENEFICIOS MUY IMPORTANTES EN LO QUE AL NEGOCIO SE REFIERE.

Cada vez más empleados esperan que su empresa se comprometa y ejecute planes de acción para poder gestionar mejor su economía individual.

Es un beneficio adicional que los trabajadores empiezan a pedir cada vez más a las empresas.

Un equipo con buena salud financiera es una plantilla más productiva que te puede traer excelentes beneficios:

- Generar un aumento notable en su motivación.
- Reducir el absentismo laboral.
- Mejorar la retención del personal.
- Atraer nuevo talento.
- Mejorar tu estrategia de *employer branding*.
- Mejorar el ambiente laboral.

Una plantilla sin **“estrés financiero”** va a sentirse más comprometida con la empresa, consiguiendo que tu equipo de trabajo hable bien y difunda de manera positiva tu marca.

Por tanto, mejorar la educación financiera de tus empleados debería ser una de tus prioridades: **es más ético y es lo mejor para tu empresa.**

¿QUÉ LOGRARÁ TU EMPRESA SI TUS EMPLEADOS ALCANZAN LA RESILIENCIA FINANCIERA?

CRECER, CRECER, CRECER...

LAS EMPRESAS QUE ADOPTARON UNA VISIÓN INTEGRAL E INVIRTIERON EN LA CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS RESILIENTES Y ANTIFRÁGILES, OBTUVIERON:

UN 37% **PRODUCTIVIDAD
MOTIVACIÓN
RENDIMIENTO**
de incremento en...

Ayudar a tus empleados a alcanzar mayores grados de resiliencia, a partir de un menor nivel de “estrés financiero”, le permitirá a tu organización obtener grandes beneficios tangibles:

- Aumento en el sentimiento de pertenencia.
- Mejores métricas (atracción, retención, productividad).
- Mayor capacidad de los empleados para hacer un gran trabajo.

Fuente: AEON, Informe "Resiliencia" 2020



SI QUEREMOS EVOLUCIONAR, PRIMERO DEBEMOS CAMBIAR

SABEMOS QUE EN ESPAÑA NO ES COMÚN QUE UN EMPLEADOR FORME PARTE DE LA VIDA FINANCIERA DE SUS EMPLEADOS

Vivimos en una cultura donde la gente no ve a sus empleadores como una fuente de ayuda, pero esto va en contra de todo lo que se ha estudiado sobre la creación de bienestar.

Si bien es cierto que la gestión de las finanzas del trabajador es un tema personal, también es cierto que un **buen equilibrio entre la vida profesional y personal** ayuda a garantizar una mentalidad positiva de crecimiento dentro de la organización.

TE APOYAMOS EN EL PROCESO EVOLUTIVO DE TU EMPRESA, NEGOCIO Y/O ORGANIZACION

La labor de **Cumbre Capital Partners** es ayudar a tu empresa a superar esta barrera para que puedas empezar a cosechar los beneficios de permitir que tus empleados mejoren su **bienestar financiero, emocional y físico**.



SI QUIERES MAYOR PRODUCTIVIDAD NECESITAS REDUCIR EL ESTRÉS FINANCIERO DE TUS EMPLEADOS

SI QUIERES...

Productividad / Retencion del Talento / Reduccion del riesgo / Mejora de la produccion / Entender las necesidades de tus empleados



PARA QUE LOS EMPLEADOS PUEDAN
Sentirse motivados y satisfechos con su trabajo / Cuidad de su propia salud / Alcanzar su potencial

LOS RESULTADOS POSITIVOS NO SÓLO OCURREN A NIVEL INDIVIDUAL.

Cuando los empleadores muestran que se preocupan por sus trabajadores, las empresas cambian la naturaleza de su relación con ellos y obtienen grandes cambios positivos:

U N 45%

de aumento del entusiasmo

U N 39%

de mejora en los niveles de energía

U N 27%

de mejora en la concentración

U N 56%

de aumento del compromiso de los empleados con la empresa

A photograph of a modern building's interior corridor, heavily shrouded in thick fog. The architecture features clean lines and large glass panels. On the right, a series of vertical black bars or frames are visible, creating a rhythmic pattern. The fog is dense and white, filling most of the frame and obscuring the details of the building's interior. The overall atmosphere is mysterious and ethereal.

ACCIONES ESPECÍFICAS PARA TU EMPRESA

CHANGE



CHVANCE

**¿SABÍAS QUE ESTO LO PUEDES LOGRAR CON
SIMPLES, PERO CONTUNDENTES ACCIONES,
QUE LE PUEDEN CAMBIAR LA VIDA A TUS
EMPLEADOS Y A TU EMPRESA?**

ELEVA LAS FINANZAS DE TUS EMPLEADOS CON HERRAMIENTAS PODEROSAS

HERRAMIENTAS DE SUPERVIVENCIA

Tu empresa puede darle herramientas a tus empleados para ayudarles a enfrentar y reducir el “estrés financiero” del día a día, y además motivarlos a planificar sus finanzas personales de manera efectiva para evitar mayores presiones en cuanto a compensaciones salariales.

A través de formaciones específicas en gestión del dinero, asesoramiento financiero y cursos sobre las nuevas tecnologías relacionadas con las finanzas, puedes fomentar una mayor educación financiera dentro de tu plantilla.

Esto repercutirá directamente en tus resultados empresariales: aquellos trabajadores capaces de satisfacer sus necesidades económicas de manera autónoma son más productivos y eficientes en su puesto de trabajo.

Entre las soluciones disponibles para que las empresas puedan mejorar el bienestar financiero de sus empleados se encuentra nuestro **programa de formación:**

“ELEVA LAS FINANZAS DE TUS EMPLEADOS” ®



EL MOMENTO DE TOMAR CONTROL DE LAS FINANZAS PERSONALES ES AHORA

DESCRIPCION GENERAL DEL PROGRAMA “ELEVA LAS FINANZAS DE TUS EMPLEADOS”

Hoy en día tus empleados deben usar la transformación digital a su favor para reducir su “estrés financiero” y poder construir riqueza sin estar restringidos por sus recursos económicos, ubicación geográfica o falta de conexiones personales.

LAS COSAS ESTÁN CAMBIANDO A FAVOR DE TODOS...

El Programa ha sido diseñado para reducir el “estrés financiero” de tu plantilla de trabajo a través de una formación única, que ofrece una visión 360° del ámbito económico y financiero que rodea a las personas.

Difundimos contenidos prácticos para que tus empleados adquieran conocimientos que les permitan tomar decisiones acertadas para el manejo de su dinero.

Fomentamos el bienestar y la salud financiera de los empleados, dándoles las **herramientas y conocimientos necesarios** para reducir la incertidumbre y la preocupación sobre sus finanzas personales.

Tenemos la fórmula para mejorar la **felicidad financiera** de tus trabajadores y reforzar el vínculo entre ellos y tu empresa, **mejorando su productividad** de una manera sostenida en el tiempo.

**PARA MAYOR
INFORMACIÓN
NOS PUEDES
CONTACTAR**



TUS EMPLEADOS SÓLO NECESITAN UN PEQUEÑO EMPUJÓN PARA TENER MAYOR INDEPENDENCIA FINANCIERA....

EDÚCALOS Y TE LO AGRADECERÁN POR SIEMPRE



**PROGRAMA DE FORMACIÓN
“ELEVA LAS FINANZAS DE TUS EMPLEADOS”[®]**

30

NUESTRO PROGRAMA DE FORMACIÓN LE MOSTRARÁ EL CAMINO A TUS EMPLEADOS...

**LA BUENA GESTIÓN DE LAS
FINANZAS PERSONALES
COMIENZA POR TENER
VISIÓN Y PACIENCIA.**

*"Alguien está sentado en la
sombra hoy porque alguien plantó
un árbol mucho tiempo atrás".*
W A R R E N B U F F E T



CONTACTO



CUMBRECAPITALPARTNERS@GMAIL.COM



WWW.CUMBRECAPITALPARTNERS.COM



LINKEDIN.COM/COMPANY/CUMBRE-CAPITAL-PARTNERS

BARCELONA

**DIAGONAL, 4975
08029**

MADRID

**VELÁZQUEZ 10
1RA PLANTA
28001**



CUMBRE
CAPITAL PARTNERS

**LLEVAMOS A TUS
EMPLEADOS A LA CUMBRE
DE SUS POSIBILIDADES
FINANCIERAS**

BARCELONA | MADRID